FRIWASH

Datenschutz-Erklärung der FRIWASH AG, Ittigen

01.01.2024

A In dieser Datenschutzerklärung erläutern wir, FRIWASH AG, wie wir Personendaten erheben und sonst bearbeiten, wenn Sie unsere Website verwenden, unsere Produkte kaufen, unsere Dienstleistungen beziehen, unsere Mitarbeiter sind oder Sie sich bewerben oder anderweitig mit uns in einer vertraglichen Beziehung stehen.

Die Beschreibung ist nicht abschliessend. Die Regelung spezifischer Sachverhalte, z.B. in den AGB bleibt vorbehalten.

Personendaten sind alle Angaben, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen.

B Wenn Sie Personendaten anderer Personen (z.B.) Familienmitglieder, Arbeitnehmende etc.) zur Verfügung stellen, gehen wir davon aus, dass diese Daten richtig sind und Sie dazu befugt sind. Stellen Sie bitte sicher, dass diese Personen die vorliegende Datenschutzerklärung kennen.

C Diese Datenschutzerklärung ist auf das revidierte Schweizer Datenschutzgesetz ausgelegt (Revison DSG). Die neue Datenschutz-Grundverordnung der EU (DSGVO) ist nur anwendbar, wenn personenbezogene Daten im Rahmen der Tätigkeit einer Niederlassung in der EU verwendet werden oder wenn FRIWASH AG personenbezogene Daten von natürlichen Personen bearbeitet, die sich in der EU befinden.

D Als personenbezogene Daten von natürlichen Personen gelten z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Standortdaten, IP-Adresse etc. Sensible Daten wie Herkunft, politische Orientierung, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit etc. werden allenfalls speziell vorsichtig behandelt resp. sind grundsätzlich unerwünscht. Solche Daten können jederzeit widerrufen werden.

E Verantwortlich für die Datenbearbeitungen ist FRIWASH AG, Ey 9a, CH-3063 Ittigen (**info@friwash.ch** ; +41 31 921 76 83). Diese Stelle ist für sämtliche datenschutzrechtliche Anliegen zuständig.

F Wir bearbeiten in erster Linie Personendaten die wir mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sowie im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse und Bewerbungen erhalten oder die wir beim Betrieb unserer Websites, Apps und allfälligen weiteren Anwendungen von deren Nutzern erheben.

Soweit dies erlaubt ist, entnehmen wir auch aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Betreibungsregister, Grundbücher, Handelsregister, Presse, Internet etc.) gewisse Daten oder erhalten solche von anderen Unternehmen, von Behörden und sonstigen Dritten.

Nebst den Daten von Ihnen, die Sie uns direkt geben, umfassen die Kategorien von Personendaten, die wir von Dritten über Sie erhalten, insbesondere Angaben aus öffentlichen Registern, Angaben, die wir im Zusammenhang mit behördlichen und gerichtlichen Verfahren erfahren, Angaben im Zusammenhang mit ihren beruflichen Funktionen, Angaben über Sie in Korrespondenz und Besprechungen mit Dritten, Bonitätsauskünfte, Angaben über Sie, die uns Personen aus Ihrem Umfeld (Familie, Berater, Rechtsvertreter, etc.) geben, damit wir Verträge mit Ihnen oder unter Einbezug von Ihnen abschliessen oder abwickeln können (z.B. Referenzen, Angaben von Banken, Versicherungen, Vertriebs- und anderen Vertragspartnern von uns zur Inanspruchnahme oder Erbringung von Leistungen durch Sie (z.B. erfolgte Zahlungen, erfolgte Käufe)), Angaben aus Medien und Internet zu Ihrer Person (soweit dies im konkreten Fall angezeigt ist, z.B. im Rahmen einer Bewerbung, Marketing/Verkauf, etc.), Ihre Adressen und ggf. Interessen und weitere soziodemographische Daten (für Marketing), Daten im Zusammenhang mit der Benutzung der Website (z.B. IP-Adresse, MAC-Adresse des Smartphones oder Computers, Angaben zu Ihrem Gerät und Einstellungen, Cookies, Datum und Zeit des Besuchs, abgerufene Seiten und Inhalte, benutzte Funktionen, verweisende Website, Standortangeben).

G Wir verwenden die von uns erhobenen Personendaten in erster Linie, um unsere Verträge mit unseren Kunden und Lieferanten abzuschliessen und abzuwickeln sowie im Rahmen bestehender Arbeitsverträge oder Bewerbungen.

Darüber hinaus können wir Personendaten von Ihnen und weiteren Personen soweit erlaubt, auch für weitere Zwecke, an denen wir ein berechtigtes Interesse haben, bearbeiten, wie:

- Weiterentwicklung unserer Angebote, Websites und anderer Plattformen
- Bedarfsanalysen und Erhebung von Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen
- Werbung und Marketing
- Markt- und Meinungsforschung
- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche bei Streitigkeiten oder behördlichen Verfahren
- Videoüberwachung zur Wahrung des Hausrechts, der Anlagesicherheit und zum Schutz unserer Mitarbeiter etc.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personaldaten erteilt haben, bearbeiten wir die Daten im Rahmen des Zweckes dieser Einwilligung, auch wenn wir keine andere Rechtsgrundlage haben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.
Im Bewerbungsverfahren werden keine ausschliesslich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidungen getroffen, die Ihnen gegenüber rechtlicher Wirkung entfalten.

H Wir setzen auf unserer Website typischerweise «Cookies» ein, mit denen Ihr Gerät oder Browser identifiziert werden kann. Zur Verwaltung der eingesetzten Cookies und ähnlichen Technologien (Tracking-Pixel, Web-Beacons etc.) und diesbezüglicher Einwilligungen setzen wir das Consent-Tool «Real Cookie Banner» ein. Details zu dessen Funktionsweise finden Sie unter https://devowl.io/de/rcb/datenverarbeitung/.

I Wir können im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten und der in G genannten Zwecke, soweit gesetzlich erlaubt und angezeigt, auch Dritten im Ausland Personendaten bekannt geben, wie an folgende Empfänger:

- Händler, Lieferanten
- Kunden
- Behörden, Amtsstellen, Gerichte
- Medien
- Besuchern von Websites
- Branchenorganisationen

Ein Datentransfer im Ausland kann sich auch bei ausländischen Dienstleistern (z.B. Google, Microsoft, Zoho, SAP etc.) ergeben.

J Wir verarbeiten und speichern Ihre Personendaten, solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder der mit der Bearbeitung verfolgten Zwecke erforderlich ist, also z.B. solange ein Vertragsverhältnis als Kunde, Lieferant oder Mitarbeiter resp. ein Bewerbungsverfahren andauert oder solange Sie die Speicherung bewilligt und nicht widerrufen haben.

K Ihre Daten sind vor Verlust Missbrauch, Veränderung, Zerstörung oder unautorisiertem Zugriff geschützt. Sämtliche befassten Mitarbeitenden sind der Vertraulichkeit verpflichtet.

L Sie haben im Hinblick auf Ihre Daten die folgenden Rechte:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung und Löschung
- Recht auf Einschränkung und Widerruf
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Information
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Datenportabilität).

M Wortlaut von Einwilligungen, die erteilt werden können:

Einwilligung für sensible Daten (wie Gesundheitsdaten, Angaben zum Familienstand, Gewerkschaftszugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, Rückschlüsse auf ethnische Herkunft, Gesundheit oder Religion):
«Ich willige ausdrücklich darin ein, dass die sensiblen Daten (wie Gesundheitsdaten, Angaben zum Familienstand, Gewerkschaftszugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, ein Foto mit

Rückschlüssen auf ethnische Herkunft, Gesundheit oder Religion) in den beigefügten Dokumenten oder im Bewerbungsformular verarbeitet werden. Auf diese Weise kann die Bewerbung in ihrer vorliegenden Form überhaupt nur berücksichtigt werden. Diese Daten fliessen nicht in die Bewertung meiner Bewerbung ein, soweit nicht – insbesondere bei Schwerbehinderten – eine gesetzliche Verpflichtung hiefür besteht. Ich bin nicht verpflichtet, eine Einwilligung zu erteilen und kann stattdessen eine um die sensiblen Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf meine Chancen im Bewerbungsverfahren haben. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Weitere Information hierzu sind in der Datenschutzerklärung erhältlich».

Einwilligung für den Upload eines Fotos für die Aufnahme im Bewerbermanagement-System:
«Ich willige ausdrücklich darin ein, dass ein von mir hochgeladenes Foto in das Bewerbermanagement-System eingestellt wird. Soweit sich aus dem Foto Hinweise auf meine ethnische Herkunft, Religion oder Gesundheit ergeben (z.B. Hautfarbe, Kopfbedeckung, Brille) bezieht sich meine Einwilligung auch auf diese Informationen. Ich bin nicht verpflichtet, eine Einwilligung zu erteilen. Wenn ich diese nicht abgeben möchte, kann ich das Foto aus dem Bewerbungsformular löschen bzw. gar nicht erst hochladen. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. In einem solchen Fall wird dann mein Foto im Bewerbermanagement-System gelöscht. Weitere Informationen hierzu sind in der Datenschutzerklärung erhältlich».

N Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit ohne Vorankündigung anpassen. Es gilt die jeweils aktuelle, auf unserer Website publizierte Fassung.

O Kontakt:
FRIWASH AG
Ey 9a
CH-3063 Ittigen
Tel. +41 31 921 76 83
Mail info@friwash.ch
www.friwash.ch